ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SCUOLA DELL'INFANZIA –PRIMARIA-SECONDARIA DI I°GRADO
ROFRANO – ALFANO – LAURITO- MONTANO ANTILIA
Via Canonico Ronsini- tel/fax 0974/952026 84070 Rofrano(SA)
C.F.93023970655 C.M. SAIC8AM009
e-mail. SAIC8AM009@PEC.ISTRUZIONE.IT SAIC8AM009@ISTRUZIONE.IT

Ai Revisori dei Conti
Dott. Mirko Fabrizi membro MIUR
Dott. Antonio Pesante membro MEF
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
LORO SEDI
Agli Atti Contabili

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/2021.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D. lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, i quali a loro volta sono divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022 approvato dal collegio docenti e regolarmente adottato dal Consiglio di Istituto, predisposto in attuazione della Legge n. 107/2015;

b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** sono così determinate:

		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
1 - FONDO D'ISTITUTO (ART. 85 CCNL 29/11/2007 COME SOSTITUITO DALL'ART. 1 DELLA SEQUENZA CONTRATTUALE DELL'8/4/2008)		50.637,82	38.159,62
2 - FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (ART. 33 CCNL 29/11/2007)		3.790,95	2.856,78
3 - INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		2.120,86	1.598,24
4 - ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (art. 87 CCNL 29/11/2007)		684,40	515,75
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		1.699,32	1.280,57
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		17,93	13,51
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018)		8.822,43	6.648,40
TOTALE sezione I		67.773,70	51.072,87

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili -** da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

	Risorse anno scolastico 2019/2020	
	Lordo stato	**Lordo dipendente**
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	FIS 15.650,66 ORE ECCEDENTI 2.423,43 VALORIZZAZIONE PERS 0,01 PRATICA SPORTIVA 2.432,14 AREA A RISCHIO 333,04	FIS 11.794,02 ORE ECCEDENTI 1.826,25 VALORIZZAZIONE PERS. 0,01 PRATICA SPORTIVA 1.832,81 AREA A RISCHIO 250,97
TOTALE	20.839,29	15.704,06
Finanziamenti ex L. 440/97 destinati alla remunerazione del personale		
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		
Assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		
Eventuali altre risorse		

In data 29/06/2021, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/21 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: la sottoscrizione è avvenuta in data 29/06/2021.
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/21

<table>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Carro Romualdo
RSU interna: Prof.ssa Ferrara Maria Teresa; Docente Carbone Gilda; A.A. Gammarano Saverio assente
Organizzazioni sindacali firmatarie:
FLC/ CGIL //
CISL SCUOLA //
UIL SCUOLA //
SNALS CONFSAL //
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO //</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale docente e ATA interni</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>- l’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all’alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell’art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell’iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</td><td>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano</td><td>E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art.10 del d.lgs. 150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
</table>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.
La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in quanto nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativo, in coerenza con quanto previsto nel piano dell'offerta formativa.
A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 66.776,93 lordo dipendente e €88.612,99
lordo stato è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € 50.373,60 lordo dipendente (lordo stato € 66.845,78)
Detratta la quota di indennità di direzione al DSGA e suo sostituto pari ad € 2.935,00, all'importo di € 56.602,05 (Fis e relative economie+ valorizzazione del merito) si ottiene la disponibilità per la contrattazione pari ad € 53.962,05 da cui viene detratto un importo destinato al fondo di riserva pari ad € 1.962,05. La somma restante è stata ripartita per € 36.400,00 per il personale docente (in percentuale 70%) ed € 15.600,00 (in percentuale 30%) personale ATA.
Le unità di personale interessato sono complessivamente n.98 di cui n. 63 di cui n. 48 docenti e n. 14 A.T.A. e n.1 dsga Per il personale docente sono state incentivate tutte quelle attività e deleghe che permettono innanzitutto il regolare svolgimento delle attività didattiche curriculari e i progetti realizzati.

Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	**SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE** - *CCNL Scuola del 29/11/2007 comparto scuola;* - *Sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008* - *ipotesi di CCNI del 01 agosto 2018 tra il MIUR e le OO.SS. comparto scuola;* - *CCNL 2016/18 del 19/04/2018 comparto Istruzione e Ricerca;* - *D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;* - *circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;* - *Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);* - *Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).*
Articolo 2	*Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del DSGA*
Articolo 3	*Nella ripartizione delle risorse del fondo si è tenuto conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA;* *Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento.. La progettazione è stata ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando frammentazioni dei progetti, ponendo l'accento sulla scuola come servizio.*
Articolo 4	*Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale al termine dell'anno scolastico, stante le difficoltà dovute all'emergenza covid e la prolungata chiusura delle scuole, sia su Dpcm, che delibere regionali e locali*

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO STATO	**LORDO DIPENDENTE**
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione € 750,00 e) Complessità organizzativa-Valore unitario da moltiplicare per i docenti ed ATA in org.diritto €. 30,00 x 98 = €. 2.940,00	**3.503,28**	**2.640,00**
Quota indennità di direzione al sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	**391,47**	**295,00**
Quota fissa spettante al DSGA € 1.828,00 - Compenso Individuale Accessorio € 884,40 = 943,60 Quota annua assegnata al DSGA € 2.640,00 Totale 2.640,00 + 943,60= 3.583,60 Importo giornaliero 3.583,60: 12 : 30 = 9,83 9,83 x il numero dei giorni 30 = € 295,00		
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	**4.122,75**	**3.106,82**
TOTALE	**8.017,50**	**6.041,82**

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

PERSONALE DOCENTE:

	Risorse anno scolastico 2020/2021	
	Lordo stato	**Lordo dipendente**
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	**0,00**
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	**31.350,38**	**23.625,00**
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	**6.502,30**	**4.900,00**
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività		**0,00**

deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		**0,00**
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	**3.790,95**	**2.856,78**
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	**0,00**	**0,00**
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	**0,00**	**0,00**
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		**0,00**
Compensi ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		**0,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**41.643,62**	**31.381,78**

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2020/2021	
	LORDO STATO	**LORDO DIPENDENTE**
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	**15.068,09**	**11.355,00**
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	**2.116,57**	**1.595,00**
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		
Straordinario ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		
TOTALE COMPLESSIVO	**17.184,66**	**12.950,00**

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga il precedente stipulato in data 21/11/2019

CONCLUSIONI

La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata stipulata tenendo presente la reale situazione dell'Istituto anche in relazione agli obiettivi strategici sopra sintetizzati e che informano di sé sia il POF (PTOF) che il Piano delle attività.

Si è tenuto conto anche della particolare situazione sanitaria dovuta all'epidemia Covid-19 e del fatto che la Campania è stata dichiarata "zona rossa" fino al 3 dicembre. In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2020/2021 finalizzati all'attuazione del P.O.F. (PTOF) e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma e del Funzionigramma, mirano alla valorizzazione delle competenze professionali dei lavoratori della scuola, alla loro partecipazione e coinvolgimento nella realizzazione del POF e al miglioramento delle condizioni di lavoro del servizio scolastico.

Le risorse del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", sono state distribuite nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione, e comunque sulla base dei risultati conseguiti al fine di realizzare

una scuola di qualità, efficiente ed efficace in grado di promuovere il raggiungimento del successo formativo di ciascun studente a garanzia dell'interesse della collettività.
I compensi saranno quindi liquidati previa analisi, verifica e valutazione finale dell'espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati.
Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato nei tempi stabiliti dal CCNL e al termine di ogni attività in relazione al cosiddetto "cedolino unico".
Per la copertura dei relativi oneri occorre fare riferimento agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.
In relazione agli adempimenti connessi, il Dirigente dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e la diffusione della presente Ipotesi di Contrattazione d'Istituto, con i relativi allegati tra i quali la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi e la presente Relazione Illustrativa, stilate ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19/07/2012, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Romualdo Carro
(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/93)