

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

SCUOLA DELL'INFANZIA –PRIMARIA-SECONDARIA DI I°GRADO ROFRANO – ALFANO – LAURITO- MONTANO ANTILIA

Via Canonico Ronsini- tel/fax 0974/952026 84070 Rofrano(SA) C.F.93023970655 C.M. SAIC8AM009

Prot n • 1941/II.5

Ai Revisori dei Conti
Dott. Mirko Fabrizi membro MIUR
Dott. Antonio Pesante membro MEF
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
LORO SEDI
Agli Atti Contabili

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, sottoscritto il 23/11/2021

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D. lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- 1) creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- 2) supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- 3) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello predisposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, i quali a loro volta sono divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022 approvato dal collegio docenti e regolarmente adottato

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono così determinate:

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
1 - FONDO D'ISTITUTO (ART. 85 CCNL 29/11/2007		
COME SOSTITUITO DALL'ART. 1 DELLA		
SEQUENZA CONTRATTUALE DELL'8/4/2008)	50.856,21	38.324,20
2 - FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (ART. 33		
CCNL 29/11/2007)	3.708,86	2.794,92
3 - INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA		
(art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come		
sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale		
personale ATA 25/7/2008)	2.411,04	1.816,91
4 - ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI		
EDUCAZIONE FISICA (art. 87 CCNL 29/11/2007)	679,68	512,19
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI		
ASSENTI	1.593,43	1.200,77
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, a	17,25	13,00
forte processo immigratorio e contro l'emarginazione		
scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
TOTALE DIPENDENTI	59.266,47	44.661,99
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL	8.683,61	6.543,79
PERSONALE DOCENTE (art. 22 comma 4 lett. c)		
CCNL 19/4/2018)		
TOTALE sezione I	67.950,08	51.205,78

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

	Risorse anno scolastico 2020/2021		
	Lordo stato	Lordo dipendente	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	ORE ECCEDENTI 2.740,47 FUNZIONI STRUMENTALI 0,01 PRATICA SPORTIVA 3.116,54	ORE ECCEDENTI 2.065,16 FUNZIONI STRUMENTALI. 0,01 PRATICA SPORTIVA	
TOTALE	24.573,04	18.517,74	
Finanziamenti ex L. 440/97 destinati alla remunerazione del personale			
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)			
Assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)			
Eventuali altre risorse somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (lordo Stato) FSE			

In data 23/11/2021, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/22 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

D-4- P - 44	.••	T	
Data di sottosci	rizione	Preintesa: la sottoscrizione è avvenuta in data 23/11/2021.	
Periodo tempor	ale di vigenza	Anno scolastico 2021/22	
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Francesco Massanova RSU interna: Docente Carbone Gilda; Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL // CISL SCUOLA // UIL SCUOLA // SNALS CONFSAL // FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO //	
Soggetti destina	ntari	Personale docente e ATA interni	
Materie trattate integrativo (des	e dal contratto ecrizione sintetica)	 l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative all progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); 	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
Sispett nti pro leutici contra	alla Relazione illustrativa	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
Adempime Proped	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
		Becausion	

comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009
	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS. Del 22/09/2021, di cui con l'acconto economico disposto dal MIUR con nota 21503 del 30/09/2021. è stato finalizzato ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'intesa del 22/09/2021:

CCNL Scuola del 29/11/2007;

Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;

Legge 24 dicembre 2013, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

Legge 107/2015 Buona Scuola

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in quanto nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativo, in coerenza con quanto previsto nel piano dell'offerta formativa.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 69.723,52 lordo dipendente (e € 92.523,12 lordo stato) è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € 60.430,33 lordo dipendente (lordo stato € 80.131,33)

Detratta la quota di indennità di direzione al DSGA e suo sostituto pari ad \in 2.935,00, all'importo di \in 58.721,04 (Fis e relative economie+ valorizzazione del merito) si ottiene la disponibilità per la contrattazione pari ad \in 55.786,04 La somma è stata ripartita per \in 39.050,22 per il personale docente (in percentuale 70%) ed \in 16.735,81 (in percentuale 30%) personale ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 63 di cui n. 46 docenti e n. 16 A.T.A. e n.1 dsga Per il personale docente sono state incentivate tutte quelle attività e deleghe che permettono innanzitutto il regolare svolgimento delle attività didattiche curriculari e i progetti realizzati.

Relazioni a livello di istituzione scolastica

	SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE
Articolo 1	- CCNL Scuola del 29/11/2007 comparto scuola;
	- Sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008
	- ipotesi di CCNI del 01 agosto 2018 tra il MIUR e le OO.SS. comparto scuola;
	- CCNL 2016/18 del 19/04/2018 comparto Istruzione e Ricerca;
	- D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
	- circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
	- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
	- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili
	effettuata dall'amministrazione con determinazione del DSGA
Articolo 3	Nella ripartizione delle risorse del fondo si è tenuto conto anche delle consistenze
	organiche delle aree, docenti ed ATA;
	Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni
	didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento La progettazione è stata ricondotta ad
	unitarietà nell'ambito del POF, evitando frammentazioni dei progetti, ponendo l'accento
	sulla scuola come servizio.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta
	contrattuale al termine dell'anno scolastico, stante le difficoltà dovute all'emergenza covid e
	la prolungata chiusura delle scuole, sia su Dpcm, che delibere regionali e locali

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione € 750,00	3.503,28	2.640,00
e) Complessità organizzativa-Valore unitario da moltiplicare per i docenti ed ATA in org.diritto €. 30,00 x 63 = €. 1.890,00		
Quota indennità di direzione al sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	391,47	295,00
Quota fissa spettante al DSGA € 1.828,00 - Compenso Individuale Accessorio € 884,40 = 943,60		
Quota annua assegnata al DSGA € 2.640,00		
Totale 2.640,00 + 943,60= 3.583,60		
Importo giornaliero 3.583,60: 12 : 30 = 9,83		
9,83 x il numero dei giorni 30 = € 295,00		
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	4.333,89	3.265,93
TOTALE	8.228,64	6.200,93

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

PERSONALE DOCENTE:

	Risorse anno scolastico 2021/2022		
	Lordo stato	Lordo dipendente	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	

10.535,00	13.979,94	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
0,00	0,00	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)
25. 112,50	33.324,29	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)
5.425,00	7.198,97	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)
0,00	0,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
0,00		Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)
2.794,92	3.708,86	Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)
0,00	0,00	Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)
0,00	0,00	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)
0,00		Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)
0,00		Compensi ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)
43.867,42	58.212,06	TOTALE COMPLESSIVO

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	829,37	625,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)+ quota bonus ATA	22.542,41	16.987,50
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.411,04	1.816,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		
Straordinario ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		
TOTALE COMPLESSIVO	25.782,82	19.429,41

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata stipulata tenendo presente la reale situazione dell'Istituto anche in relazione agli obiettivi strategici sopra sintetizzati e che informano di sé sia il POF (PTOF) che il Piano delle attività.

Si è tenuto conto anche della particolare situazione sanitaria dovuta all'epidemia Covid-19 e del fatto che le attività e gli incarichi per l'a.s. 2021/2022 finalizzati all'attuazione del P.O.F. (PTOF) e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, mirano alla valorizzazione delle competenze professionali dei lavoratori della scuola, alla loro partecipazione e coinvolgimento nella realizzazione del POF e al miglioramento delle condizioni di lavoro del servizio scolastico.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.e comunque sulla base dei risultati conseguiti al fine di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace in grado di promuovere il raggiungimento del successo formativo di ciascun studente a garanzia dell'interesse della collettività. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica e valutazione finale dell'espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato nei tempi stabiliti dal CCNL e al termine di ogni attività in relazione al cosiddetto "cedolino unico".

Per la copertura dei relativi oneri occorre fare riferimento agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, il Dirigente dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e la diffusione della presente Ipotesi di Contrattazione d'Istituto, con i relativi allegati tra i quali la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi e la presente Relazione Illustrativa, stilate ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19/07/2012, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale.

II Dirigente Scolastico Prof. Francesco MASSANOVA

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/93)